RHAN 3 – CYFRIFOLDEB AM SWYDDOGAETHAU
ATODIAD 2 – CYLCH GORCHWYL AR GYFER PWYLLGORAU

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
Amddiffyn y Cyhoedd	(a) Y swyddogaethau hynny a restrir yn Adrannau B ac C, ac ym mharagraff 10 Adran I, Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 (y Rheoliadau) unrhyw ddiwygiadau iddynt ac unrhyw faterion sy'n ategol iddynt fel y'u diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) o'r Rheoliadau, heblaw am i'r graddau y mae'r fath faterion yn dod i ran y Pwyllgor Trwyddedu yn rhinwedd Adran 7 Deddf Trwyddedu 2003, Deddf Hapchwarae 2005 neu unrhyw ddarpariaeth ddeddfwriaethol arall; (b) Mewn perthynas â'r swyddogaethau hynny sy'n gweithredu fel Pwyllgor Apêl lle y bo'n briodol; (c) Cyflawni unrhyw swyddogaeth sy'n perthyn i reoli llygredd; (d) Pasio penderfyniad y dylai Atodlen 2 i Ddeddf Sŵn a Niwsans Statudol 1993 fod yn gymwys yn ardal yr Awdurdod; (e) Unrhyw swyddogaeth sy'n perthyn i dir wedi'i halogi; (f) Cyflwyno hysbysiad atal parthed niwsans statudol; ac (g) Unrhyw swyddogaeth o dan Ddeddf leol trwyddedu neu reoleiddio. Heb ragfarn i'r swyddogaethau a arferir yn gyfreithlon gan y Cyd-bwyllgor Gwasanaethau Rheoleiddiol ar Rennir, yn dilyn Cytundeb Cydweithredu'r Gwasanaethau Rheoleiddiol a Rennir, dyddiedig 10 Ebrill 2015. Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Amodau Cyflogi	(a) ystyried a phennu polisi a materion sy'n codi o'r sefydliad, termau ac amodau Prif Swyddogion a Dirprwy Prif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog)(Cymru) 2006), ynghyd ag unrhyw gategori o gyflogai a nodir yn Rheoliadau o bryd i'w gilydd lle y bo hyn yn angenrheidiol, yn amodol ar gymeradwyaeth y Cyngor parthed unrhyw derfyniad neu amrywiad ar daliadau i Brif Swyddogion; (b) penderfynu ar geisiadau i ailraddio Prif Swyddogion a Dirprwy Prif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Rheolau Sefydlog) (Cymru) 2006), ac eithrio Rheolwyr

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	Gweithredol y bernir eu bod yn cael eu hystyried yn Ddirprwy Brif Swyddogion, y gellir penderfynu ar eu ceisiadau dan ddirprwyaeth y Prif Swyddog Gweithredol o fewn y fframwaith taliadau ar gyfer Rheolwyr Gweithredol, ynghyd ag unrhyw gategori arall o gyflogai a nodir mewn Rheoliadau o bryd i'w gilydd, boed trwy apêl gan gyflogai yn erbyn penderfyniad i wrthod cais i ailraddio neu i benderfynu ar geisiadau am ailraddio a gaiff eu cefnogi, yn amodol ar gymeradwyaeth y Cyngor parthed unrhyw derfyniad neu amrywiad taliadau i Brif Swyddog. (c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Apeliadau'r Cyngor	Clywed a phenderfynu ar apeliadau (heblaw am yr apeliadau sydd o fewn cylch gorchwyl unrhyw Bwyllgor arall) gan derfyniadau a phenderfyniadau'r Awdurdod lle y bo gofyniad statudol am apêl i Aelodau'r Cyngor neu lle y caniateir am unrhyw bolisi neu weithdrefn a gymeradwyir gan y Cyngor. Wrth glywed apêl, caiff y Pwyllgor ei rymuso, ar ran ac yn enw'r Cyngor, i wneud y fath orchymyn ag y mae'n ei ystyried yn briodol, o fewn ystod y penderfyniadau y gellir eu caniatáu yn ôl y gyfraith. Ni fydd y Pwyllgor, wrth eistedd i glywed apêl, yn cynnwys unrhyw Aelodau'r Cabinet, neu Aelodau unrhyw Bwyllgor sy'n bennaf ymwneud â'r gwasanaeth y gwnaed y terfyniad neu'r penderfyniad ei wneud trwyddo, neu Aelodau y buont yn ymwneud ag unrhyw ystyriaeth flaenorol o'r mater, sydd wedi achosi'r apêl neu y mae'r apêl yn deillio ohoni. Ym mhob eisteddiad y Pwyllgor i glywed apêl, bydd y Pwyllgor yn gyntaf yn sicrhau y cafodd yr apêl ei gwneud yn briodol ac, yn ail,y rhoddwyd i'r apelydd y cyfle i gael ei gynrychioli yng ngwrandawiad ei (h)apêl gan ba bynnag ffrind, cyfreithiwr neu gynrychiolydd arall y bydd yn ei ddewis. Wrth glywed apêl bydd y Pwyllgor yn cydymffurfio â rheolau cyfiawnder naturiol. Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Apeliadau Disgyblu ac Achwyn (a elwir yn ôl y gofyn)	Clywed a phenderfynu: (a) pob apêl gan gyflogeion y Cyngor y mae ganddynt o bosibl yr hawl i apelio i Gynghorwyr yn unol â gweithdrefnau disgyblu ac achwyn a gymeradwyir gan y Cyngor; (b) pob apêl arall gan gamau gweithredu disgyblu y gellir eu cyfeirio ato, boed gan y Cyngor neu gan Bwyllgor;

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	(c) achwyniadau gan y Prif Weithredwr ac yn ei erbyn yn unol â gweithdrefnau achwyn a gymeradwyir gan y Cyngor; a, gydag aelodaeth a gyfansoddir yn wahanol, apeliadau sy'n dilyn penderfyniadau ar y fath achwyniadau; ac (d) o dan amgylchiadau eithriadol, pan na all y Prif Weithredwr fynd i'r afael â materion oherwydd achwyniad cysylltiedig, achos disgyblu yn erbyn Cyfarwyddwr Corfforaethol, Cyfarwyddwr neu Gyfarwyddwr Cynorthwyol neu Brif Swyddog; a gydag aelodaeth a gyfansoddir yn wahanol, apeliadau sy'n dilyn penderfyniadau mewn achosion disgyblu o'r fath Wrth glywed apêl, caiff y Pwyllgor ei rymuso, ar ran ac yn enw'r Cyngor, i wneud y fath orchymyn ag y mae'n ei ystyried yn briodol, heblaw am ble yr ystyrir ymddeol neu ddileu swydd, pan fydd ymgynghori â'r Cyngor yn digwydd cyn penderfynu ar y mater. Bydd y Pwyllgor, wrth gyfarfod i glywed achos unigol yn cynnwys o leiaf tri aelod a heb fod yn fwy na phump. O'r aelodau a benodir i wasanaethu ar y Pwyllgor, caiff y rhai a fydd yn cyfarfod i glywed unrhyw fater penodol eu dewis yn dilyn ymgynghoriad a Chwipiau'r Grŵp, yn amodol ar eithrio unrhyw aelod sydd: (i) yn aelod o'r Cabinet neu o Bwyllgor sy'n ymwneud yn bennaf â'r gwasanaeth y mae'r cyflogai dan sylw wedi' gyflogi ynddo; neu (ii) wedi ymwneud ag unrhyw ystyriaeth flaenorol o'r mater, sydd wedi achosi'r camau disgyblu, achwyniad, neu benderfyniad y mae'r apêl yn deillio ohoni. Ym mhob cyfarfod y Pwyllgor i glywed mater disgyblu neu apêl, bydd y Pwyllgor, yn gyntaf, yn sicrhau bod mater y gŵyn wedi ei roi yn glir i'r cyflogai ac yn ail, y rhoddwyd i'r apelydd y cyfle i gael ei gynrychioli yng ngwrandawiad ei (h)apêl gan ba bynnag ffrind, cyfreithiwr neu gynrychiolydd arall y bydd yn ei ddewis. Mewn unrhyw wrandawiad bydd y Pwyllgor yn cydymffurfio â rheolau cyfiawnder naturiol. Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Apwyntiadau (gelwir yn ôl y galw)	Cyflawni swyddogaethau'r awdurdod mewn perthynas â phenodi a diswyddo Prif Swyddogion a Dirprwy Brif Swyddogion (fel y'u diffinnir yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Gorchmynion Sefydlog) (Cymru) 2006) a Phennaeth statudol y Gwasanaethau Democrataidd, yn unol â Rheolau Gweithdrefnau Cyflogaeth ac unrhyw bolisïau a gweithdrefnau perthnasol eraill y Cyngor".

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	Bydd gofyn i bob Aelod o'r Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi nhw i gyflawni eu dyletswyddau'n briodol.
Cyfansoddiad	Adolygu Cyfansoddiad y Cyngor, ac argymell i'r Cyngor a/neu'r Cabinet unrhyw newidiadau, heblaw y bydd gan y Pwyllgor awdurdod (yn amodol ar gyngor y Swyddog Monitro) i wneud y newidiadau canlynol ar ran y Cyngor:- (a) Drafftio gwelliannau i wella eglurder a dileu mân anghysonderau. (b) Diweddaru er mwyn adlewyrchu newidiadau deddfwriaethol a mater o gofnod. (c) Diwygiadau i'r Rheolau Ariannol, Contractau a Gweithdrefnau Tir (yn amodol ar geisio cyngor y Swyddog A.151).
Cynllunio	(a) Y swyddogaethau hynny a restrir yn Adran A Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 ac unrhyw ddiwygiadau iddi ac unrhyw faterion sy'n ategol iddi fel y'i diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) y Rheoliadau. (b) Y swyddogaethau hynny a restrir ym mharagraffau 3 a 4 Adran I Atodlen 1 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Trefniadau Gweithredol) (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Cymru) 2007 ac unrhyw ddiwygiadau iddi ac unrhyw faterion sy'n ategol iddi fel y'i diffinnir yn Rheoliad 3 (2) i (4) y Rheoliadau. (c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Gwasanaethau Democrataidd	(a) Ymgymryd â swyddogaeth yr awdurdod lleol sef dynodi Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd. (b) Parhau i adolygu digonolrwydd darpariaeth staff, llety ac adnodau eraill sydd ar gael er mwyn cyflawni swyddogaethau gwasanaethau democrataidd yr Awdurdod. (c) Gwneud adroddiadau, o leiaf unwaith y flwyddyn, i'r Cyngor llawn mewn perthynas â'r materion hyn.
Llywodraethu ac Archwilio	<u>Datganiad o Ddiben</u> • Mae ein Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn rhan allweddol o broses lywodraethu corfforaethol Cyngor Caerdydd. Mae'n rhoi ffocws annibynnol lefel uchel ar drefniadau archwilio, sicrwydd ac adrodd sy'n sail i safonau ariannol a llywodraethu da.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	• Diben ein Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yw rhoi sicrwydd annibynnol i aelodau Cyngor Caerdydd a'i ddinasyddion a rhanddeiliaid ehangach o ddigonolrwydd y fframwaith rheoli risg a'r amgylchedd rheolaeth fewnol. Mae'n cynnal adolygiadau annibynnol o fframweithiau llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth Cyngor Caerdydd ac yn goruchwylio'r prosesau adrodd ariannol a llywodraethu blynyddol. Mae'n goruchwylio archwilio mewnol ac archwilio allanol, gan gynorthwyo i sicrhau bod trefniadau sicrwydd effeithiol ac effeithlon ar waith. <u>Llywodraethu, Risg a Rheolaeth</u> • Adolygu trefniadau llywodraethu corfforaethol y Cyngor yn erbyn y fframwaith llywodraethu da, gan gynnwys y fframwaith moesegol, ac ystyried adroddiadau a sicrwydd llywodraethu blynyddol. • Adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol cyn iddo gael ei gymeradwyo ac ystyried a yw'n adlewyrchu'n gywir yr amgylchedd risg a sicrwydd cysylltiedig, gan ystyried barn archwilio fewnol ar gapasiti ac effeithiolrwydd cyffredinol fframwaith llywodraethu'r Cyngor, risg a rheoli mewnol. • Ystyried trefniadau'r cyngor i sicrhau gwerth am arian ac adolygu sicrwydd ac asesiadau ar effeithiolrwydd y trefniadau hyn. • Ystyried fframwaith sicrwydd y Cyngor a sicrhau ei fod yn mynd ar ôl risg a blaenoriaethau'r Cyngor yn gywir. • Monitro a chraffu datblygiad a gweithrediad effeithiol trefniadau rheoli risg y Cyngor. • Monitro rhaglen wrth fynd i'r afael â materion sy'n perthyn i risg a adroddir i'r pwyllgor. • Ystyried adroddiadau ar effeithiolrwydd rheoliadau mewnol a monitro gweithredu camau gweithredu y cytunwyd arnynt. • Adolygu asesiadau risgiau twyll a niwed posibl i'r cyngor oherwydd twyll a llygredigaeth. • Monitro'r strategaeth, camau gweithredu ac adnoddau gwrth-dwyll. • Adolygu'r trefniadau llywodraethu a sicrwydd ar gyfer partneriaethau neu gydweithrediadau arwyddocaol.

<table>
<tr><th>Pwyllgor</th><th>Cylch Gorchwyl</th></tr>
<tr><td></td><td>
<u>Archwilio Mewnol</u>

Cymeradwyo’r Siarter Archwilio Mewnol.
Adolygu cynigion sy’n ymwneud â phenodi darparwyr allanol gwasanaethau mewnol a gwneud argymhellion.
Cymeradwyo’r cynllun archwilio mewnol, gan gynnwys gofynion archwilio mewnol o ran adnoddau, yr ymagwedd at ddefnyddio ffynonellau eraill o sicrwydd ac unrhyw waith sydd ei angen i ddibynnu ar y ffynonellau eraill hynny.
Cymeradwyo’r newidiadau sylweddol i’r cynllun archwilio mewnol sy’n seiliedig ar risg, gan gynnwys gofynion archwilio mewnol o ran adnoddau, yr ymagwedd at ddefnyddio ffynonellau eraill o sicrwydd ac unrhyw waith sydd ei angen i ddibynnu ar y ffynonellau eraill hynny.
Cymeradwyo newidiadau sylweddol dros dro i’r cynllun archwilio mewnol a gofynion o ran adnoddau.
Gwneud ymholiadau priodol i’r rheolwyr a’r rheolwr archwilio er mwyn penderfynu ar oes unrhyw gyfyngiadau amhriodol i gwmpas neu adnoddau.
Ystyried unrhyw rwystrau i annibyniaeth neu wrthrychedd a ddaw o rolau neu gyfrifoldebau ychwanegol y tu allan i archwilio mewnol y Rheolwr Archwilio. Cymeradwyo ac adolygu mesurau diogelu’n rheolaidd i leihau rhwystrau o’r fath.
Ystyried adroddiadau gan y Rheolwr Archwilio am berfformiad yr Adran Archwilio Mewnol yn ystod y flwyddyn gan gynnwys perfformiad darparwyr allanol gwasanaethau archwilio mewnol. Bydd y rhain yn cynnwys:

Diweddariadau ar waith archwilio mewnol gan gynnwys darganfyddiadau allweddol, materion o bryder a chamau gweithredu sydd ar y gweill o ganlyniad i waith archwilio mewnol;
Adroddiadau rheolaidd ar ganlyniadau’r Rhaglen Sicrwydd Ansawdd a Gwelliant;
Adroddiadau ar ddigwyddiadau pan nad yw’r swyddogaeth archwilio fewnol yn cydymffurfio â Nodyn Gais PSIAS a Llywodraeth Leol, sy’n ystyried a yw’r diffyg cydymffurfio yn ddigon sylweddol fel y mae’n rhaid ei chynnwys yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.

</td></tr>
</table>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	• Ystyried adroddiad blynyddol y Rheolwr Archwilio: o Y datganiad o lefel y cydymffurfio â Safon Archwilio Mewnol y Sector Cyhoeddus a Nodyn Defnydd yr Awdurdod Lleol, yn ogystal â chanlyniadau y Rhaglen Sicrwydd Ansawdd a Gwella sy'n cefnogi'r datganiad - bydd y rhain yn nodi pa mor ddibynadwy yw casgliadau'r archwiliad mewnol. o Y farn ar ddigonolrwydd ac effeithlonrwydd fframwaith llywodraethu, rheoli risg a rheolaeth fewnol y Cyngor ynghyd â chrynodeb o'r gwaith sy'n cefnogi'r farn – bydd y rhaid yn cynorthwyo'r pwyllgor wrth adolygu'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol. • Ystyried crynodebau adroddiadau archwilio penodol fel y gofynnwyd. • Derbyn adroddiadau sy'n amlinellu'r camau gweithredu a gymerwyd lle y mae'r Rheolwr wedi dod i'r casgliad bod y rheolwyr wedi derbyn lefel o risg sy'n annerbyniol o bosibl i'r awdurdod neu pan fo pryderon ynglŷn â chynnydd o ran gweithredu'r camau y cytunwyd arnynt. • Cyfrannu at y Rhaglen Sicrwydd Ansawdd a Gwelliant ac yn benodol asesiad sicrwydd allanol archwilio mewnol a gynhelir o leiaf unwaith bob pum mlynedd. • Ystyried adroddiad ar effeithiolrwydd archwilio mewnol er mwyn cefnogi'r Datganiad Llywodraethu Blynyddol, lle y bo'n ofynnol i wneud hynny gan y Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio. • Cefnogi datblygu cyfathrebu effeithio gyda'r rheolwr archwilio. • Rhoi mynediad rhydd a dilyffethair at Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio ar gyfer y Rheolwr Archwilio, gan gynnwys y cyfle i gael cyfarfod preifat â'r pwyllgor. <u>Archwilio Allanol</u> • Ystyried llythyr blynyddol yr archwilydd allanol, adroddiadau perthnasol a'r adroddiad i'r un sydd â'r dasg o lywodraethu. • Ystyried adroddiadau penodol fel y'i cytunwyd gyda'r archwilwyr allanol. • Gwneud sylwadau ar gwmpas a dwysedd gwaith archwilio allanol ac i sicrhau ei fod yn rhoi gwerth am arian.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	• Comisiynu gwaith o archwilio mewnol ac allanol. • Cynghori ac argymell ar effeithiolrwydd perthnasoedd rhwng archwilio allanol a mewnol ac asiantaethau arolygu neu gyrff perthnasol eraill. Adrodd Ariannol • Adolygu'r datganiad cyfrifon blynyddol. Yn benodol, ystyried a ddilynwyd polisïau cyfrifol priodol ac a oes pryderon sy'n codi o'r datganiadau ariannol neu o'r archwiliad y mae angen tynnu sylw'r Cyngor atynt. • Ystyried adroddiad yr archwilydd allanol i'r rhai sydd â'r dasg o lywodraethu ar faterion sy'n codi o archwilio'r cyfrifon. • Ceisio sicrwydd bod y Cyngor wedi cydymffurfio â Strategaeth ac Arferion Rheoli'r Trysorlys trwy ddangos rheolaeth effeithio dros y risgiau cysylltiedig a dilyn y perfformiad gorau sy'n gyson â'r risgiau hynny. Trefniadau Atebolrwydd • Adrodd i'r Cyngor ar ddarganfyddiadau, casgliadau ac argymhellion y Pwyllgor o ran digonolrwydd ac effeithiolrwydd y fframweithiau llywodraethu, rheoli risg a rheoli mewnol, trefniadau adrodd ariannol a swyddogaethau archwilio mewnol ac allanol. • Adrodd i'r Cyngor yn flynyddol ar berfformiad y pwyllgor mewn perthynas â'r cylch gorchwyl ac effeithiolrwydd y pwyllgor wrth gyflawni ei ddiben. • Cyhoeddi adroddiad blynyddol ar waith y pwyllgor. Codi proffil cywirdeb yn gyffredinol o fewn y Cyngor ac adrodd ar faterion o bryder i'r Aelod Cabinet unigol, i'r Pwyllgor Craffu perthnasol, i'r Cabinet neu i'r Cyngor fel y sy'n angenrheidiol ac yn briodol. • Gweithio mewn synergedd â Phwyllgorau Craffu'r Cyngor a chysylltu â Phwyllgorau eraill y Cyngor fel y bydd yn briodol i osgoi dyblygu mewn rhaglenni gwaith. Hyfforddi a Datblygu • Bod yn bresennol mewn sesiwn hyfforddi berthnasol yn unol â'r Rhaglen Datblygu Aelodau gan gynnwys hyfforddiant arbenigol wedi'i deilwra ar gyfer Aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio e.e. rheoli'r trysorlys.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
Panel Apelio Absenoldebau Teuluol	Sef y Panel Apelio sy’n ofynnol yn dilyn Rheoliad 36(1) Rheoliadau Absenoldebau Teuluol i Aelodau Awdurdodau Lleol (Cymru) 2013 ac unrhyw ddiwygiad ohono; a chyflawni pob swyddogaeth y Panel yn dilyn y Rheoliadau hynny. Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Panel Llywodraethwyr yr Awdurdod Lleol	Ar gyfer Cyrff Llywodraethu Ysgolion a gyfansoddwyd yn unol â Reoliadau Llywodraethu Ysgolion a Chynhelir (Cymru) 2005: (a) Rhoi cyngor i’r Cyngor ar benderfyniadau ynglŷn â phenodi (a diswyddo) llywodraethwyr i’w gwneud gan yr Awdurdod Lleol; (b) Ystyried a gwneud penderfyniadau sy’n perthyn i recriwtio, hyfforddi ac archwilio cefndiroedd llywodraethwyr posibl ac unrhyw faterion eraill y gall y Cabinet eu cyfeirio at y Panel ar gyfer y Pwyllgor Cyfansoddiad; a (c) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Pensiynau	Cyflawni swyddogaethau’r awdurdod fel Awdurdod Gweinyddu Cronfa Bensiwn Caerdydd a’r Fro (‘y Gronfa’) fel y’u disgrifiwyd yn y Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS) a wnaed o dan Ddeddf Blwydd-daliadau 1972 (adrannau 7, 12 neu 24) ac Adran 18(3A) Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989; a Chyflawni’r swyddogaethau strategol penodol canlynol parthed y Gronfa, gan gymryd i ystyriaeth cyngor gan Gyfarwyddwr Corfforol Adnoddau ac ymgynghorwyr proffesiynol y Gronfa:- a) Pennu nodau ac amcanion, strategaethau, datganiadau cydymffurfio statudol, polisïau a gweithdrefnau’r Gronfa, gan gynnwys mewn perthynas â’r meysydd canlynol: i) Llywodraethu – cydymffurfio’r Polisi Llywodraethu a’r Datganiad o Gydymffurfio ar gyfer y Gronfa; ii) Strategaeth Cyllid – cymeradwyo Datganiad o Strategaeth Cyllid y Gronfa gan gynnwys monitro parhaus a rheoli’r rhwymedigaethau, gan roi ystyriaeth deilwng i ganlyniadau ac effaith y prisiad actiwaraidd teirblwydd ac adroddiadau dros dro; iii) Strategaeth Buddsoddi – cymeradwyo strategaeth buddsoddi’r Gronfa, Datganiad o Egwyddorion a Datganiad Cydymffurfio Myners gan gynnwys gosod targedau a sicrhau bod y rhain wedi’u halinio â phroffil rhwymedigaethau penodol a chwant am risg y Gronfa. iv) Strategaeth Cyfathrebiadau - cymeradwyo Strategaeth Cyfathrebu'r Gronfa;

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	v) Disgresiwn – pennu sut y caiff amryw ddisgresiwn awdurdodau gweinyddu eu gweithredu ar gyfer y Gronfa; a vi) Gweithdrefn Fewnol ar gyfer Datrys Anghydfodau – pennu sut y caiff anghydfodau Aelod y Cynllun eu gweinyddu. b) Monitro gweithrediad y polisïau a'r strategaethau hyn fel yr amlinellir yn a) uchod yn barhaus. c) Ystyried datganiadau ariannol y Gronfa fel rhan o'r broses gymeradwyo a chytuno i Adroddiad Blynyddol y Gronfa. d) Derbyn adroddiadau archwilio mewnol ac allanol arnynt. e) Derbyn adroddiadau parhaus gan Gyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau mewn perthynas â'r swyddogaethau gweithredol a dirprwyir. f) Darparu sicrwydd annibynnol i aelodau'r Gronfa o ddigonolrwydd rheoli risg a'r amgylchedd rheoli cysylltiedig, sy'n gyfrifol am berfformiad ariannol a pherfformiad nad yw'n ariannol y Gronfa. g) Glynu at yr egwyddorion a restrir yng Nghod Ymarfer y Rheolydd Pensiynau ac ymgymryd â'i ddyletswyddau gan gydymffurfio â'r rhwymedigaethau a orfodir arno. h) Derbyn hyfforddiant rheolaidd er mwyn galluogi Aelodau Pwyllgor er mwyn gwneud penderfyniadau effeithiol a bod yn hollol ymwybodol o'u cyfrifoldebau statudol ac ymddiriedol a'u rôl stiwardio. i) Ystyried unrhyw faterion o gydymffurfio o ran pensiynau a godir gan y Bwrdd Pensiwn Lleol y Gronfa. j) Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.
Pwyllgor Ymgynghorol Rhianta Corfforaethol	1. Mae'r Pwyllgor Cynghori Rhianta Corfforaethol yn gyfrifol am gynghori'r Cyngor ac am eirioli ar ran gyfunol y bobl sy'n gadael gofal a'r plant sy'n derbyn gofal gan Gyngor Caerdydd, er mwyn sicrhau eu bod yn cael y gofal a'r cymorth gorau posibl. 2. Er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau i blant sy'n derbyn gofal a'r bobl sy'n gadael gofal, bydd y Pwyllgor Cynghori Rhianta Corfforaethol yn:

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	Mynd ati i Hyrwyddo: a) a gweithredu cyfrifoldeb ar y cyd rhwng y Cyngor, Gwasanaethau Cymdeithasol, Iechyd, Addysg ac asiantaethau statudol eraill i sicrhau rhianta da i bob plentyn yng ngofal Cyngor Caerdydd ac i sicrhau eu bod yn cael eu diogelu'n briodol i sicrhau'r cyfleoedd gorau posibl mewn bywyd. b) gwelliannau gwirioneddol a pharhaus drwy sicrhau bod y mecanweithiau sydd ar waith yn ystyried yn llawn: • bwysigrwydd hyrwyddo a pharchu urddas plant a phobl ifanc. • nodweddion, diwylliant a chredau'r plentyn neu'r person ifanc. • pwysigrwydd hyrwyddo bod y ffordd y mae teulu'r plentyn yn magu'r plentyn yn gyson o ran hyrwyddo lles y plentyn. • Pan fo'r plentyn yn iau na 16 oed, barn, dymuniadau a theimladau'r rheiny sydd â chyfrifoldeb rhieniol am y plentyn i'r graddau y mae'n gyson â lles • y plentyn ac yn ymarferol resymol. **Nodi blaenoriaethau allweddol drwy:** c) ymgysylltu â fforymau plant sy'n derbyn gofal perthnasol, fel y pennir gan y bobl ifanc, i yrru blaenoriaethau'r pwyllgor. d) sicrhau bod agenda'r pwyllgor yn canolbwyntio ar yr hyn y mae plant sy'n derbyn gofal yn eu nodi yn berthnasol i'w twf a'u datblygiad. **Cydlynu a chydweithio er mwyn:** e) ceisio sicrhau bod gwasanaethau a gydlynir yn cael eu darparu ar draws pob sefydliad statudol a phob sefydliad y sector gwirfoddol. f) ymgysylltu a datblygu deialog a rennir gyda'r Pwyllgor Craffu Plant a Phobl Ifanc er mwyn osgoi dyblygu ar yr agenda, tra'n gweithio gyda'i gilydd i fanteisio ar ddadansoddiad manwl o ddata perfformiad allweddol. g) ymgysylltu â chynlluniau a disgwyliadau Llywodraeth Cymru yn y dyfodol i ehangu cyfrifoldebau rhianta corfforaethol ar draws Gwasanaethau Cyhoeddus, a'u croesawu.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	Monitro Canlyniadau a Pherfformiad er mwyn: h) sicrhau bod systemau monitro perfformiad ar waith, ac adolygu data perfformiad yn rheolaidd er mwyn sicrhau bod canlyniadau da i blant sy'n derbyn gofal a phobl sy'n gadael gofal yn cael eu cyflawni'n gyson. i) adolygu ansawdd ac effeithiolrwydd: • Gwasanaeth Plant sy’n Derbyn Gofal • Gwasanaethau Addysg • Gwasanaethau Iechyd 3. Rhoi Adroddiad Blynyddol i Bwyllgor Craffu Plant a Phobl Ifanc y Cyngor, y Cabinet a'r Cyngor llawn. 4. Sicrhau bod y strategaeth rhianta corfforaethol yn cael ei gweithredu'n effeithiol, ei hadolygu a'i diwygio yn ôl yr angen, er mwyn bodloni anghenion plant sy'n derbyn gofal a phobl sy'n gadael gofal. 5. Argymell penodi aelodau cyfetholedig i’r Pwyllgor i’w cymeradwyo gan y Cyngor. 6. Gwneud argymhellion i'r Cabinet a'r Cyngor mewn perthynas ag unrhyw faterion sydd o fewn cylch gwaith y Pwyllgor. 7. Bydd gofyn i bob Aelod o’r Pwyllgor Cynghori Rhianta Corfforaethol ddilyn hyfforddiant perthnasol i’w galluogi nhw i gyflawni eu dyletswyddau’n iawn.

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
Safona a Moeseg	(a) Monitro a chraffu ar safonau moesegol yr Awdurdod, ei Aelodau, ei gyflogeion ac unrhyw ddarparwyr cysylltiedig o wasanaethau'r Awdurdod, ac adrodd i'r Cyngor ar unrhyw faterion o bryder. (b) Cynghori'r Cyngor ar gynnwys ei God Moesegol a diweddaru'r Cod fel y bo'n briodol. (c) Cynghori'r Cyngor ar weithredu'r Cod yn effeithiol gan gynnwys y fath faterion â hyfforddi Aelodau a chyflogeion ar gymhwyso'r Cod. (d) Ystyried a phennu canlyniad cwynion bod Cynghorwyr ac aelodau cyfetholedig wedi gweithredu i dorri'r Cod yn unol â gweithdrefnau y cytunwyd arnynt gan y Pwyllgor Safonau, gan gynnwys gosod unrhyw gosbau sydd ar gael i'r Pwyllgor. (e) Goruchwylio a monitro gweithdrefnau chwythu chwiban y Cyngor ac ystyried materion moesegol sy'n codi o gwynion o dan y weithdrefn a chwynion eraill. (f) Rhoi neu wrthod ceisiadau am oddefebau parthed diddordebau Aelodau o dan God Ymddygiad Aelodau yn unol â'r darpariaethau statudol perthnasol. (g) Ymgymryd â'r swyddogaethau hynny mewn perthynas â chynghorau cymunedol a leolir yn ardal y Cyngor ac aelodau o'r cynghorau cymuned hynny sydd eu hangen yn ôl y gyfraith. (h) Argymell i'r Cyngor a'r Cabinet unrhyw arweiniad ychwanegol ar faterion o gywirdeb. (i) Clywed a phennu unrhyw gwynion am gamymddygiad gan aelodau neu adrodd gan y Swyddog Monitro, boed trwy gyfeiriad gan yr Ombwdsmon neu fel arall. (j) Argymell i'r Swyddog Monitro bod y fath adnoddau ag y mae ef/hi eu hangen er mwyn perfformio ei d(d)yletswyddau yn cael eu darparu. (k) I fonitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau gwleidyddol o ran eu dyletswyddau mewn perthynas ag ymddygiad Aelodau (dan adran 52A(1) Deddf Llywodraeth Leol 2000) a chynghori, hyfforddi neu drefnu hyfforddiant ar gyfer arweinwyr grwpiau gwleidyddol mewn perthynas â'r dyletswyddau hynny. Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol.

<table>
<tr><th>Pwyllgor</th><th>Cylch Gorchwyl</th></tr>
<tr><td>Trwyddedu</td><td>Sef Pwyllgor Trwyddedu'r Cyngor fel sy’n ofynnol gan Ddeddf Trwyddedu 2003 a Deddf Hapchwarae 2005 ac unrhyw ailddeddfiad neu addasiad ohonynt; ac fel cynrychiolydd llawn o’r Cyngor i arfer yr holl bwerau a’r swyddogaethau a ganiateir o dan y Deddfau hynny neu sy’n ofynnol fel arall gan y gyfraith i gael eu cyflawni gan y Pwyllgor Trwyddedu statudol.

Bydd gofyn i bob Aelod Pwyllgor ymgymryd â hyfforddiant perthnasol i'w galluogi i gyflawni ei ddyletswydd yn briodol</td></tr>
<tr><td colspan="2">CRAFFU</td></tr>
<tr><td>Plant a Phobl Ifanc</td><td>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes plant a phobl ifanc, gan gynnwys:
Gwella Ysgolion
Trefniadaeth Ysgolion
Gwasanaethau Cymorth i Ysgolion
Lles a Chynhwysiad Addysg
Datblygiad yn y Blynyddoedd Cynnar
Anghenion Addysgol Arbennig
Gwasanaethau Llywodraethwyr
Gwasanaethau Cymdeithasol Plant
Gwasanaethau a Chyfiawnder Ieuenctid
Gwasanaethau Chwarae Plant
Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau gan y Cyngor.

Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.</td></tr>
<tr><td>Gwasanaethau Cymunedol ac Oedolion</td><td>Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes gwasanaethau cymunedol ac oedolion, gan gynnwys:
Tai Cyhoeddus a Phreifat
Grantiau Cyfleusterau i bobl Anabl
Diogelwch Cymunedol
Adnewyddu Cymdogaethau a Chymunedau’n Gyntaf
Cyngor a Budd-daliadau
Amddiffyn Defnyddwyr</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Pwyllgor</th><th>Cylch Gorchwyl</th></tr>
<tr><td></td><td>

Strategaeth Pobl Hŷn
Gofal Cymdeithasol i Oedolion
Gwasanaethau Gofal Cymunedol
Iechyd Meddwl a Namau Corfforol
Strategaeth Comisiynu
Partneriaeth Iechyd

Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd,Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru, a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau gan y Cyngor.
Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau y Cyngor yn y maes hwn.
I fod yn Bwyllgor Trosedd a Anhrefn y Cyngor fel sy’n ofynnol gan Ddeddf Heddlu a Chyfiawnder 2006 ac unrhyw ailddeddfu neu addasu ohoni; ac fel cynrychiolydd llawn o'r Cyngor er mwyn arfer yr holl bwerau a swyddogaethau a ganiateir o dan y Ddeddf honno.
</td></tr>
<tr><td>Economi a Diwylliant</td><td>
Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes adfywio economaidd.

Bargen Ddinesig Prifddinas-Ranbarth Caerdydd
Buddsoddi Mewnol a marchnata Caerdydd
Strategaeth Economaidd a Chyflogaeth
Cyllid a Buddsoddi Ewropeaidd
Cymorth i Fentrau Bach i Ganolig
Awdurdod Harbwr Caerdydd
Dysgu Gydol Oes
Canolfannau Hamdden
Datblygu Chwaraeon
Parciau a Mannau Gwyrdd
Llyfrgelloedd, Celfyddydau a Diwylliant
Adeiladau Dinesig
Digwyddiadau a Thwristiaeth
Projectau Strategol
Canolfannau Arloesedd a Thechnoleg
Hyfforddiant a Menter Leol

Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol
</td></tr>
</table>

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor. Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau a gwneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.
Amgylcheddol	Craffu, mesur a mynd ati i hyrwyddo gwelliant ym mherfformiad y Cyngor wrth ddarparu gwasanaethau a chydymffurfio â pholisïau, nodau ac amcanion y Cyngor ym maes cynaliadwyedd amgylcheddol, gan gynnwys: • Polisi Cynllunio Strategol • Polisi Cynaliadwyedd • Polisi Iechyd Amgylcheddol • Polisi Amddiffyn y Cyhoedd • Polisi Trwyddedu • Rheoli Gwastraff • Projectau Gwastraff Strategol • Glanhau'r Strydoedd • Beicio a Cherdded • Strydlun • Partneriaeth Trafnidiaeth Strategol • Polisi a Datblygiad Trafnidiaeth • Atebion Trafnidiaeth Gall • Trafnidiaeth Gyhoeddus • Rheoli Parciau Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau y Cyngor. Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.
Adolygu Polisïau a Pherfformiad	Craffu, monitro ac adolygu gweithrediad cyffredinol Rhaglen Caerdydd ar gyfer Gwelliant ac effeithiolrwydd gweithredu cyffredinol polisïau, nodau ac amcanion, gan gynnwys: • Rheoli Busnes y Cyngor a Materion Cyfansoddiadol • Cynllun Corfforaethol Cyngor Caerdydd • Datblygu Polisïau Strategol • Rhaglenni Strategol • Fforwm Cynllunio a Gweledigaeth Gymunedol

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	• Cysylltiadau’r Sector Gwirfoddol • Ymgysylltu ac Ymgynghori â Dinasyddion • Cyfathrebiadau Corfforaethol • Gwasanaethau Canolfannau Cyswllt a Mynediad at Wasanaethau • Polisi Rhyngwladol • Cynllun Datblygu Lleol Caerdydd • Cydraddoldeb • Grantiau Cyllidol a Chorfforaethol • Datblygu Sefydliadol • Rhaglen Effeithlonrwydd Caerdydd • E-Lywodraethu • Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu • Eiddo’r Cyngor • Comisiynu a Chaffael • Rheoli Carbon • Gwasanaethau Cyfreithiol • Bwrdd Gwasanaethu Cyhoeddus Craffu, monitro ac adolygu effeithiolrwydd systemau'r Cyngor o reoli a gweinyddu ariannol a defnydd adnoddau dynol. Asesu effaith partneriaethau ar adnoddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau allanol gan gynnwys Llywodraeth Cymru, gwasanaethau llywodraeth leol ar y cyd, Cyrff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru a chyrff lled-adrannol anllywodraethol ar effeithiolrwydd darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor. Adrodd i gyfarfod Cabinet neu Gyngor priodol ar ei ddarganfyddiadau ac i wneud argymhellion ar fesurau y bydd o bosibl yn gwella perfformiad a darpariaeth gwasanaethau'r Cyngor yn y maes hwn.
CYRFF ERAIL	
Panel Sianeli Caerdydd a Bro Morgannwg	Fe’i sefydlwyd yn unol ag adran 41(3) o Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 ('y Ddeddf GD') i gyflawni dyletswyddau Panel Sianeli Cyngor Caerdydd a Chyngor Bro Morgannwg dan y Ddeddf GD mewn perthynas â rhoi cymorth i bobl sy'n agored i gael eu tynnu i mewn i derfysgaeth.
Bwrdd Pensiynau Lleol	Cynorthwyo Cyngor Caerdydd fel Rheolwr Cynllun ac Awdurdod Gweinyddu i: (i) gydymffurfio â rheoliadau’r CPLlL ac unrhyw ddeddfwriaeth arall sy’n ymwneud â llywodraethu a gweinyddu'r cynllun; (ii) cydymffurfio ag unrhyw anghenion a bennir gan y Rheoleiddiwr Pensiynau mewn perthynas â’r CPLlL; a

Pwyllgor	Cylch Gorchwyl
	(iii) sicrhau bod y cynllun yn cael ei lywodraethu a'i weinyddu'n effeithiol ac yn effeithlon (yn unol ag adrannau 5(1) a (2) o Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 a rheoliad 106(1) y Rheoliadau CPLlL.